

Khái niệm về cán bộ được Hồ Chủ tịch nêu lên lần đầu tiên trong dịp thăm tỉnh Thanh Hóa, ngày 20/2/1947: “Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được”.

Chủ tịch Hồ Chí Minh từng căn dặn, không có ai cái gì cũng tốt, cái gì cũng hay. Vì vậy,

chúng ta phải khéo dùng người. Tài to ta dùng làm việc to, tài nhỏ ta cất làm việc nhỏ, ai có năng lực về việc gì, ta đặt ngay vào việc ấy. Thí dụ: thợ rèn thì bảo đi đóng tủ, thợ mộc thì bảo đi rèn dao. Thành thử hai người đều lúng túng. Nếu biết tùy tài mà dùng người thì hai người đều thành công.

Biết rõ cán bộ, đánh giá đúng cán bộ không phải việc dễ, bởi trong cuộc sống muôn màu, mọi cái luôn biến hóa, thay đổi và với con người cũng vậy. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, một cán bộ khi trước có sai lầm nhưng

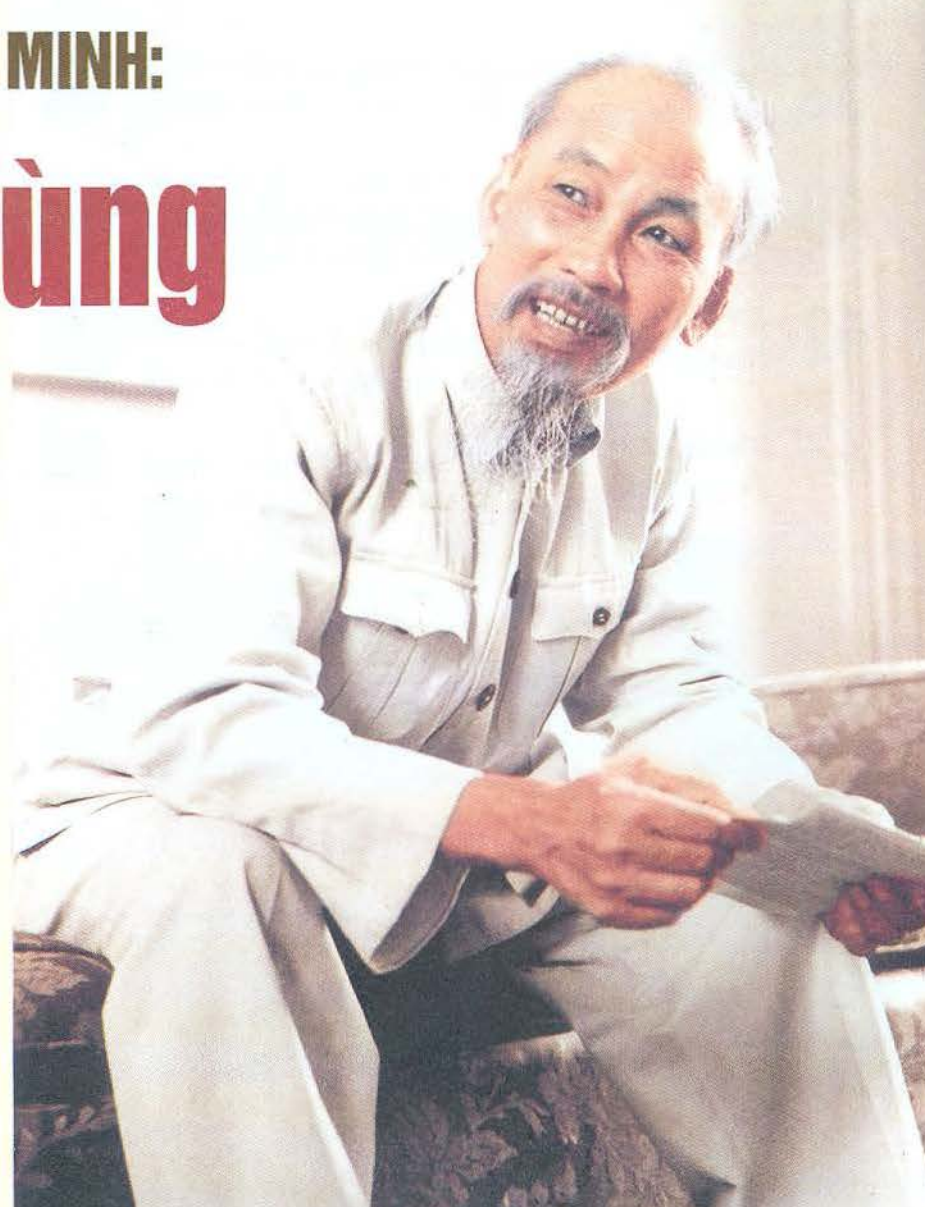
không phải vì thế mà sai lầm mãi; có cán bộ chưa mắc sai lầm, nhưng chắc gì sau này không phạm sai lầm. Có những cán bộ khi phong trào lên thì làm việc hăng hái để đạt bằng được mục đích cá nhân, nhưng lúc gặp khó khăn thì hoang mang, dao động, thậm chí thoái hóa, biến chất. Vì thế, khi xem xét cán bộ, nhất là trước lúc bổ nhiệm, cất nhắc, cần nhận xét một cách toàn diện và rõ ràng.

Người yêu cầu phải biết phân tích bản chất và hiện tượng, bên trong và bên ngoài của một con người khi thực hiện

Chủ tịch HỒ CHÍ MINH:

Khéo dùng cán bộ

Cán bộ và công tác cán bộ luôn là nhân tố đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định thắng lợi của sự nghiệp cách mạng. Vì vậy, trong cả cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng, vừa chuyên.





Ảnh: TL

các công việc khác nhau trong cả một giai đoạn dài: “Xem xét cán bộ, không chỉ xem ngoài mặt mà còn phải xem tính chất của họ. Không chỉ xem một việc, một lúc mà phải xem toàn cả lịch sử, toàn cả công việc của họ”

Người cũng lưu ý không đem một cái khuôn khổ nhất định, chật hẹp mà lắp vào tất cả mọi người khác nhau, như thế khác nào “mắt đã mang kính có màu, không bao giờ thấu rõ cái mặt thật của những cái mình trông”. Theo Người phải có gan cất nhắc cán bộ và việc cất nhắc cán bộ phải vì công tác, tài năng, vì cổ động cho đồng chí khác thêm hăng hái.

Trong xem xét cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng cả hai mặt đức và tài, trong đó

đức là gốc, nhưng tài cũng rất quan trọng và phải “khéo nâng cao chỗ tốt, khéo sửa chữa chỗ xấu cho họ”.

Về khuôn khổ để lựa chọn cán bộ, Người chỉ rõ, phải chọn những người trung thành, hăng hái trong công việc, trong đấu tranh, liên hệ mật thiết và luôn chú ý đến lợi ích của quần chúng; những người có thể phụ trách giải quyết các vấn đề trong những hoàn cảnh khó khăn. Ai sợ phụ trách và không có sáng kiến thì không phải người lãnh đạo,...

Những câu nói của Người chứa đựng sâu sắc quan điểm, tư tưởng và mối quan hệ giữa các khâu trong công tác cán bộ, vừa khuyến khích cán bộ rèn luyện trong thực tế, vừa chú ý nâng cao trình độ lý luận và chuyên

môn, vừa giúp cán bộ trong quá trình thực thi nhiệm vụ, vừa chăm lo điều kiện mọi mặt cho cán bộ yên tâm công tác. Đó cũng là tình thương yêu cán bộ của Người. Nhưng Người cũng rất nghiêm khắc với sai phạm của cán bộ. Năm 1950, Người rất đau lòng và đã chỉ đạo xét xử vụ Đại tá, Cục trưởng Cục Quân nhu Trần Dụ Châu và đồng bọn can tội: “Biến thủ công quỹ, nhận hối lộ, phá hoại công cuộc kháng chiến” và bác đơn xin tha tội chết của bị cáo này.

Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém. Chủ tịch Hồ Chí Minh coi đây là một chân lý và cũng đã cảnh báo những sai lầm trong công tác cán bộ mà

chúng ta thường vấp phải, nhất là khi cất nhắc, để bạt. Việc cất nhắc cán bộ cũng không nên làm như “giã gạo”, nghĩa là trước khi cất nhắc không xem xét kỹ. Khi cất nhắc rồi không giúp đỡ họ. Khi họ sai lầm thì đẩy xuống, chờ lúc họ làm khá lại cất nhắc lên. Một cán bộ bị nhắc lên thả xuống ba lần như thế là hồng cả đời. Mục đích của khéo dùng cán bộ, cố để thực hành đầy đủ chính sách của Đảng và Chính phủ...

Tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ đến nay còn nguyên giá trị. Tư tưởng của Người soi rọi qua tất cả các khâu, các bước của quy trình công tác cán bộ, từ quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, nhận xét, để bạt, luân chuyển đến chính sách cán bộ và được vận dụng một cách thiết thực trong từng giai đoạn thực tiễn cách mạng. □

BBT



“Chúng ta rất nhân văn, nhân đạo, nhân ái, nhân tình, không thích thú gì khi phải kỷ luật đồng chí của mình mà rất khổ tâm, đau xót. Nhưng vì sự tiến bộ chung, vì mong nhiều người không mắc sai phạm, chúng ta phải kỷ luật, kỷ luật vài người để cứu muôn người....

Tất cả chúng ta, nhất là cán bộ có chức có quyền, nắm trong tay quyền, tiền, tài sản khổng lồ của đất nước, lại đang sống và làm việc trong môi trường nhiều cám dỗ, dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, hư hỏng....

Nhiệm vụ của chúng ta thời gian tới hết sức nặng nề, phức tạp, đó là luôn đấu tranh với chính mình để không phạm phải cám dỗ đời thường”

Tổng bí thư, Chủ tịch nước NGUYỄN PHÚ TRỌNG
(Tại Hội nghị giao ban trực tuyến Chính phủ với các địa phương hôm 28/12/2020)